

Kwartał w liczbach

według stanu na 30 czerwca 2024 roku

Lublin, 2024



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2024 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2024 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety.....	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	28
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	33
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2024 r.	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	42
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2024 r.	44
3.4. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych	45

1. Bezrobocie w województwie lubelskim

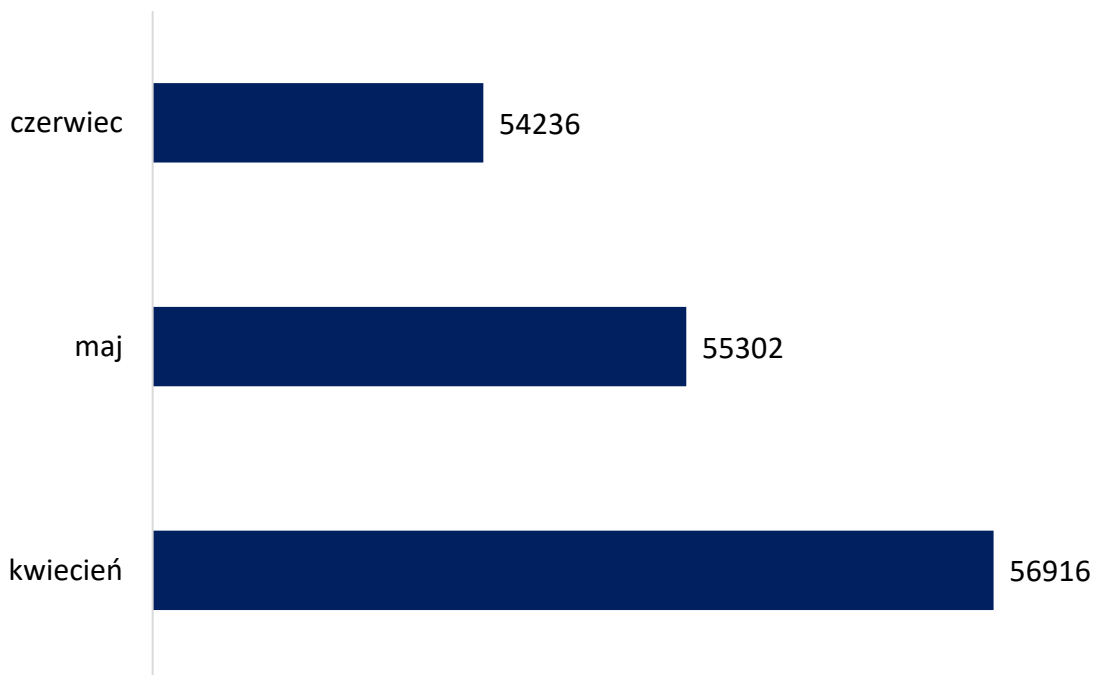
1.1. Stan i struktura bezrobocia w II kwartale 2024 r.

Na koniec czerwca 2024 r. w kraju zarejestrowanych było 762 161 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **54 236** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny, w ostatnim dniu czerwca, w porównaniu do stanu z końca I kwartału 2024 r. zmniejszyła się o 4 133 osoby, tj. o 7,1%.

W poszczególnych miesiącach II kwartału 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- kwiecień 2024 – 56 916 osób;
- maj 2024 – 55 302 osoby;
- czerwiec 2024 – 54 236 osób.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Kwartał	31.03.2024		30.06.2024		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
Powiaty	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 774	808	1 641	763	-133	3,0
Powiat bialski	3 420	1 679	3 307	1 642	-113	6,1
Biłgoraj	2 111	1 053	1 906	958	-205	3,5
Miasto Chełm	1 776	913	1 649	865	-127	3,0
Powiat chełmski	2 455	1 373	2 240	1 259	-215	4,1
Hrubieszów	2 881	1 396	2 615	1 296	-266	4,8
Janów Lubelski	1 874	844	1 749	802	-125	3,2
Krasnystaw	2 768	1 272	2 659	1 240	-109	4,9
Kraśnik	3 366	1 594	3 184	1 519	-182	5,9
Lubartów	3 443	1 665	3 253	1 573	-190	6,0
Miasto Lublin	7 811	3 601	7 437	3 448	-374	13,7
Powiat lubelski	2 724	1 299	2 481	1 216	-243	4,6
Łęczna	1 153	616	1 120	627	-33	2,1
Łuków	1 682	911	1 454	835	-228	2,7
Opole Lubelskie	1 967	970	1 848	911	-119	3,4
Parczew	997	527	914	477	-83	1,7
Puławy	2 314	1 142	2 030	1 026	-284	3,7
Radzyń Podlaski	1 568	748	1 431	700	-137	2,6
Ryki	1 105	529	1 044	524	-61	1,9
Świdnik	1 714	814	1 672	801	-42	3,1
Tomaszów Lubelski	2 520	1 250	2 170	1 088	-350	4,0
Włodawa	1 733	875	1 600	817	-133	3,0
Miasto Zamość	2 049	958	1 921	895	-128	3,5
Powiat zamojski	3 164	1 608	2 911	1 477	-253	5,4
Ogółem	58 369	28 445	54 236	26 759	-4 133	100

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 17 954 osoby (w tym 8 595 kobiet), tj. o 3 844 (17,6%) osób mniej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do II kwartału 2023 roku napływ bezrobotnych zwiększył się o 8,1% (o 1 341 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w II kwartale 2024 roku wyłączonych zostało 22 087 osób (tj. o 6,1% więcej niż w I kwartale 2024 r. oraz 0,3% mniej niż w II kwartale 2023 r.); w tym z powodu:

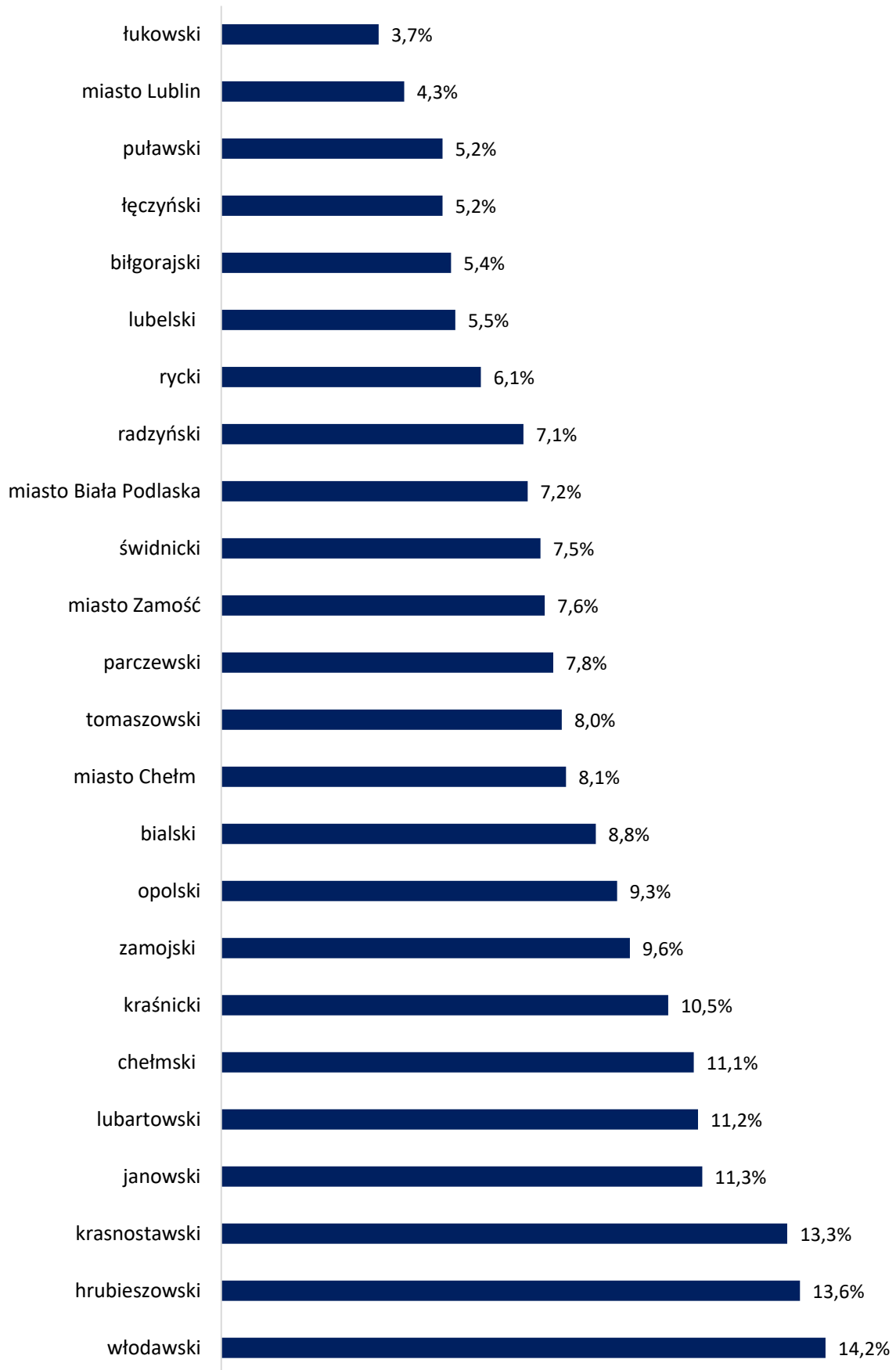
- podjęcia pracy 11 056 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 8 912 osób,
 - prac interwencyjnych 453 osoby,
 - robót publicznych 272 osoby,
 - podjęcia działalności gospodarczej 653 osoby,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 461 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 823 osoby,
- rozpoczęcia stażu 2 023 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 812 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 722 osoby.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 50% i był niższy o 0,9 pkt. procentowego niż w I kwartale 2024 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 11 056 była wyższa o 60 niż w analogicznym okresie 2023 roku, gdzie wyniosła 10 996.

Stopa bezrobocia

Na koniec czerwca 2024 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,2% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,3 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 4,9%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2024 roku

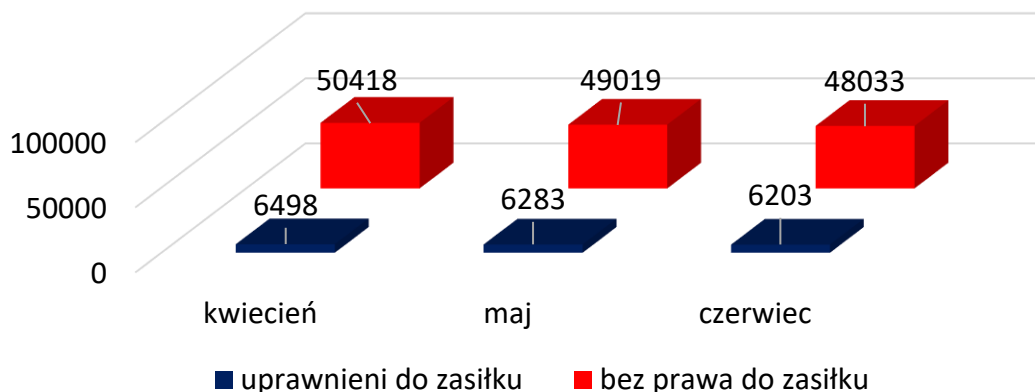


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec czerwca w województwie lubelskim zarejestrowane były 6 203 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,4% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	6 498	11,4%
31 maja	6 283	11,4%
30 czerwca	6 203	11,4%

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Adamów i Żmudź (po 25%), Baranów (22%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie: Dubienka, Podedwórze, Jeziorzany oraz Telatyn (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu czerwca 2024 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 26 759 kobiet, stanowiły one 49,3% ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec czerwca zarejestrowanych było 397 626 bezrobotnych kobiet, tj. 52,2% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,9 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły 12,3%, a 53% wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W II kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **8 595** kobiet (tj. **47,9%**) wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **10 281** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 349** (tj. **48,4%**) w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
30 kwietnia	27 796	48,8%
31 maja	27 078	49,0%
30 czerwca	26 759	49,3%

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 95 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Stanin (73%), Żmudź (68%), Rejowiec Fabryczny, Leśniowice (po 63%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 95 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno (65%), Dzwola i Fajstowice (po 63%) oraz Ułęż (62%). W 23 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (30,8%), kobiety niepracujące od 6 do 12 miesięcy (17,4%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (25,4%) i podobnie jak w województwie od 6 do 12 miesięcy (18,2%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec czerwca 2024 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 515	9,4%	39 811	10,0%
1-3 miesiące	3 342	12,5%	55 356	13,9%
3-6 miesięcy	3 759	14,0%	64 195	16,1%
6-12 miesięcy	4 660	17,4%	72 450	18,2%
12-24 miesiące	4 248	15,9%	64 698	16,3%
powyżej 24 miesięcy	8 235	30,8%	101 116	25,4%
Ogółem	26 759	100%	397 626	100%

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (31%) oraz od 35 do 44 lat (28%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 45,7% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec czerwca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	3 941	14,7%	50 039	12,6%
25-34 lata	8 300	31,0%	114 985	28,9%
35-44 lata	7 478	28,0%	114 109	28,7%
45-54 lata	4 896	18,3%	81 174	20,4%
55-59 lata	2 122	7,9%	36 958	9,3%
60 lat i więcej	22	0,1%	361	0,1%
Ogółem	26 759	100%	397 626	100%

Na koniec II kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,3%) oraz wyższym (20,6%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym I stopnia (16,4%).

Na koniec czerwca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 503	20,6%	74 002	18,6%
Policealne i średnie zawodowe	7 322	27,3%	98 387	24,7%
Średnie ogólnokształcące	4 555	17,0%	61 536	15,5%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 380	16,4%	77 005	19,4%
Gimnazjalne/podstawowe i niższe	4 999	18,7%	86 696	21,8%
Ogółem	26 759	100%	397 626	100%

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,5%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24,3%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,1%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 151	30,5%	91 317	23,0%
1-5 lat	6 506	24,3%	107 874	27,1%
5-10 lat	3 205	12,0%	65 831	16,6%
10-20 lat	2 328	8,7%	53 008	13,3%
20-30 lat	895	3,3%	21 088	5,3%
30 i więcej lat	199	0,7%	5 251	1,3%
Bez stażu	5 475	20,5%	53 257	13,4%
Ogółem	26 759	100%	397 626	100%

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2024 r. odnotowano 17 822 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 32,9%. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **247 121** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,4% populacji

bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 7,2% posiadało prawo do zasiłku.

Od kwietnia do czerwca 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 5 582 osoby. Zatrudnienie znalazło 2 738 osób bezrobotnych, w tym 1 404 kobiety. W tym samym okresie w kraju pracę znalazło 45 353 osoby.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **15 325** osób (w tym 8 465 kobiet, tj. 55,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,3%. W kraju na koniec czerwca 2024 roku odnotowano 144 944 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,0% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 4 724 osoby i był niższy o 631 osób w odniesieniu do I kwartału 2024 roku. Zatrudnienie znalazło 2 217 osób bezrobotnych, w tym 1 198 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,6% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec II kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **8 579** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 32,1% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **108 376** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 27,3% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu II kwartału 2024 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 166 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 677 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,1% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu czerwca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **1 795** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,3% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 52,4% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 577 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W II kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 221 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
30 kwietnia	204	1 847	3,2
31 maja	175	1 822	3,3
30 czerwca	198	1 795	3,3

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Wojcieszków (10%), Trzebieszów, Wola Mysłowska, Stoczek Łukowski (po 9%). W 24 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w II kwartale 2024 r.

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2024 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Biała Podlaska	123	-	-	123
Biłgoraj				
Chełm	5	16	-	21
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach II kwartału 2024 r.			Ogółem
	kwiecień	maj	czerwiec	
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	12	6	27	45
MUP Lublin	-	-	32	32
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	140	22	59	221

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

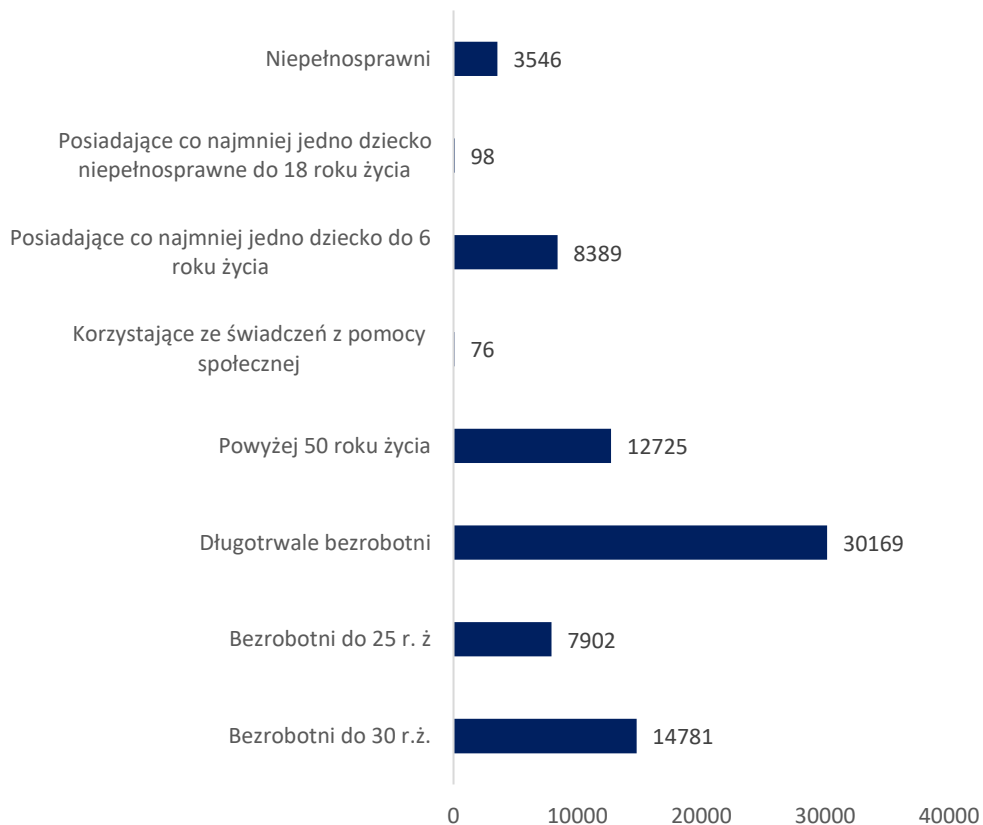
Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne

lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2024 roku zarejestrowanych było **14 781** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27,3%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **178 078** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 23,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 7 532 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,8% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 500 osób, z tego 4 433 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewiele młodych bezrobotnych – 899 osób, tj. 20,3% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 534 osoby, tj. 41,6%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2 516	2 396	2 620	7 532
	po raz kolejny	1 716	1 560	1 759	5 035
	po pracach interwencyjnych	2	1	1	4
	po robotach publicznych	3	1	1	5
	po stażu	192	182	441	815
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	156	187	156	499
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 940	2 711	2 849	8 500
z powodu podjęcia pracy w tym:		1 530	1 341	1 562	4 433
	niesubsydiowanej	1 164	1 091	1 279	3 534
w tym	subsydiowanej	366	250	283	899
	prac interwencyjnych	48	47	39	134
	robót publicznych	27	12	10	49
	podjęcia dział. gospodarczej	123	68	102	293
rozpoczęcia szkolenia		154	163	132	449
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	19	35	14	68
rozpoczęcia stażu		356	306	290	952
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0

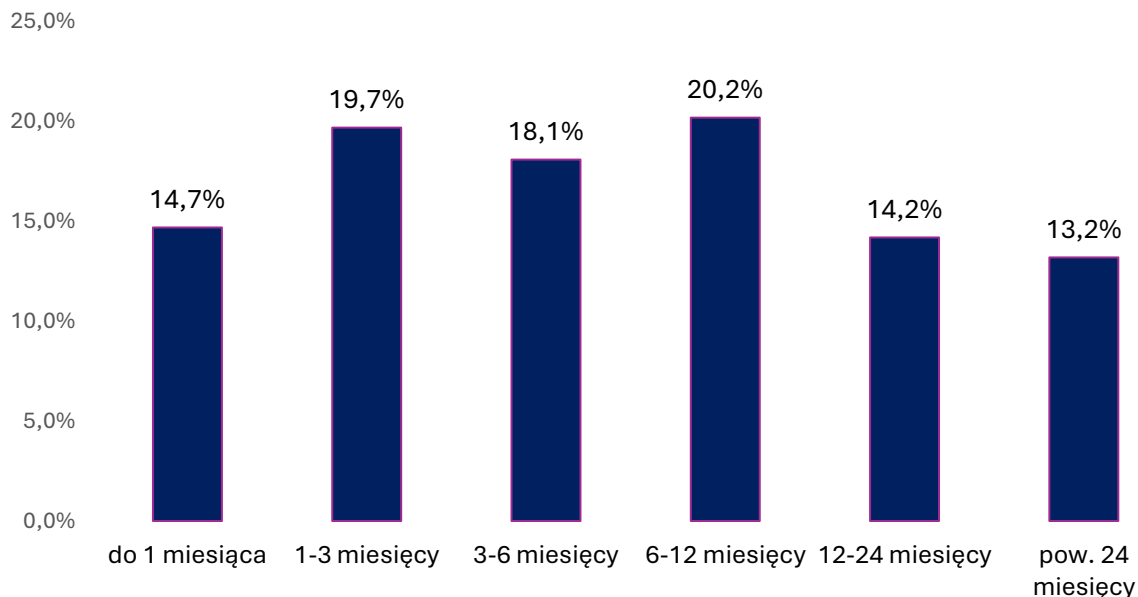
Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	501	488	476	1 465

Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy (20,2%). W skali kraju najliczniejszą grupę natomiast stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (21% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (32,9%) oraz średnim ogólnokształcącym (20,9%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (13,8%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy, tj. 39% oraz bez stażu pracy (35,3%).

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec czerwca 2024 roku zarejestrowane były **7 902** osoby bezrobotne do 25 roku życia. Stanowiły one 14,6% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła

się o 762 osoby tj. o 8,8%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 92 924 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 12,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu II kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 4 451 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 57,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 886 osób, z tego 2 433 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 391 osób, tj. zaledwie 16,1% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2 042, tj. 41,8% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (958, tj. 19,6%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 441	1 434	1 576	4 451
	po raz kolejny	880	785	913	2 578
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
	po robotach publicznych	2	0	0	2
	po stażu	119	112	253	484
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	94	104	89	287
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 670	1 589	1 627	4 886
z powodu podjęcia pracy w tym:		818	763	852	2 433
	niesubsydiowanej	661	658	723	2 042
	subsydiowanej	157	105	129	391
w tym	prac interwencyjnych	24	23	22	69
	robót publicznych	18	5	5	28
	podjęcia dział. gospodarczej	42	19	33	94
rozpoczęcia szkolenia		88	97	74	259
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	13	25	9	47
rozpoczęcia stażu		220	178	188	586
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		326	331	301	958

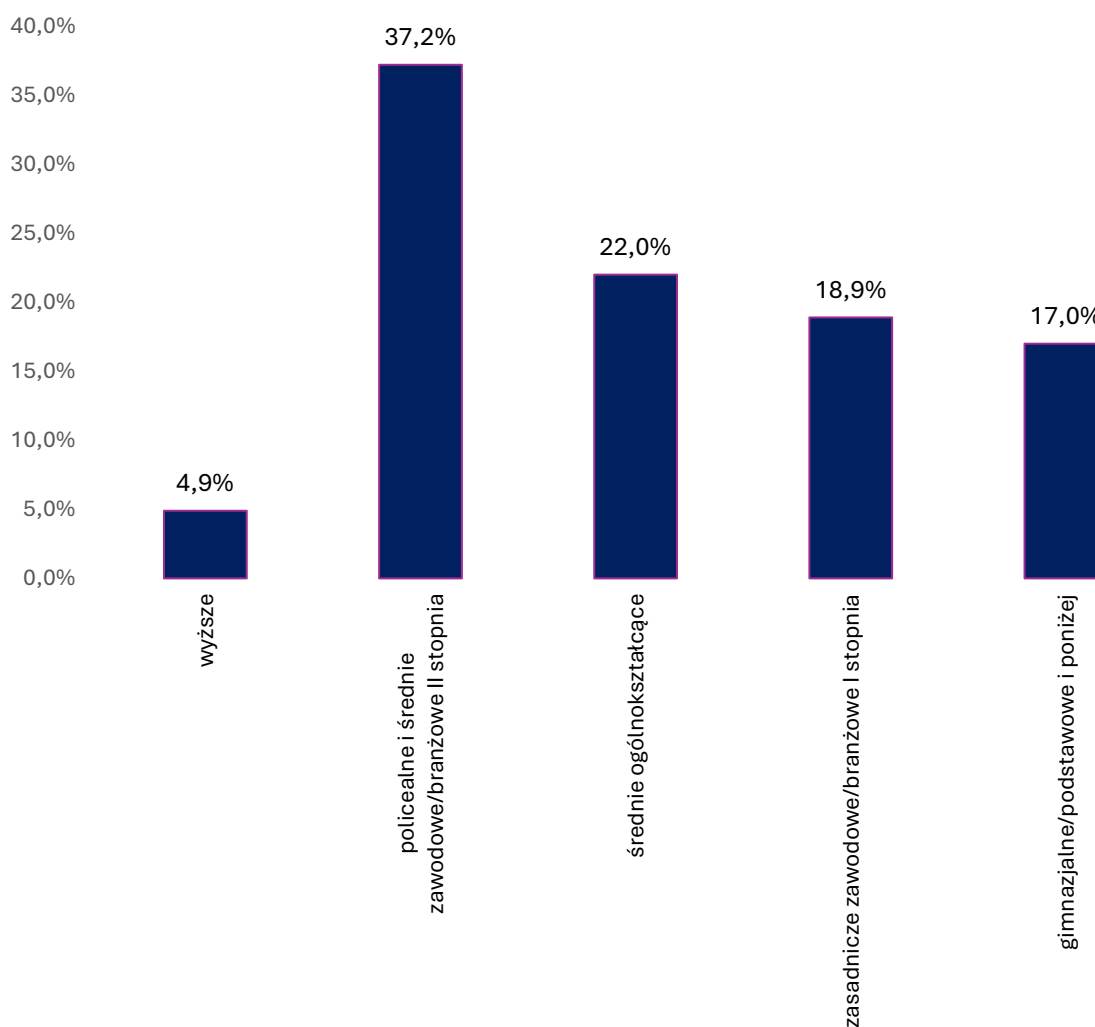
Na koniec II kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby

ze stażem bezrobocia od 6 do 12 miesięcy (22,9%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (23,0% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (37,2%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,0%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (4,9%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 3 625 osób, tj. 46,6%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec czerwca 2024 roku w województwie lubelskim **30 169** osób (w tym 15 694 to kobiety, tj. 52,0%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni **55,6%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **372 872** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 48,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 5 404 osoby długotrwale bezrobotne, wyłączono natomiast 7 071 z czego 2 764 osoby (tj. 39,1%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 306 osób – 83,4% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 801	1 720	1 883	5 404
	po raz kolejny	1 801	1 720	1 883	5 404
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
	po robotach publicznych	0	1	0	1
	po stażu	106	100	285	491
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	96	114	73	283
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 400	2 343	2 328	7 071
z powodu podjęcia pracy w tym:		931	880	953	2 764
	niesubsydiowanej	735	750	821	2 306
W tym	subsydiowanej	196	130	132	458
	prac interwencyjnych	32	35	35	102
	robót publicznych	42	28	17	87
	podjęcia dział. gospodarczej	68	24	42	134
rozpoczęcia szkolenia		115	67	44	226
w tym	w ramach bonu szkoleniowego	2	7	1	10
rozpoczęcia stażu		239	215	188	642
w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	394	422	437	1 253

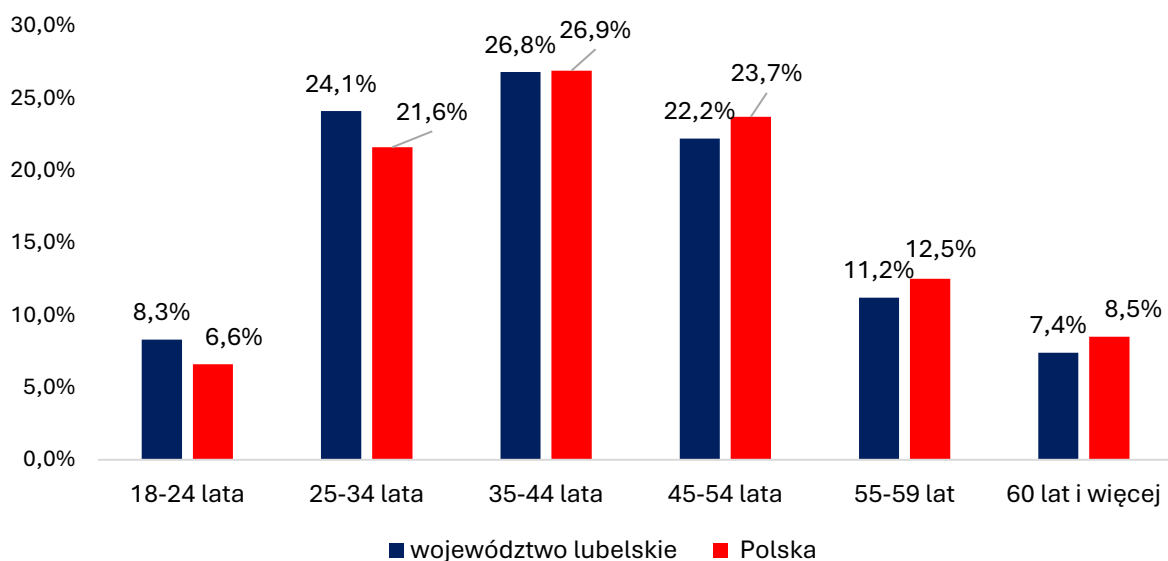
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (50,1%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby od 35 do 44 lat (26,8%) oraz od 25 do 34 lat (24,1%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,4%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,3%).

Na koniec II kwartału 2024 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym (26,1%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (24,2%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,5%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28,6%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,8%).

W skali kraju osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły większość (54,8%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,8%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **12 725** osób (w tym 4 364 to kobiety, tj. 34,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,5%. W II kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2 701 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 3 635 osób, w tym 1 508 (tj. 41,5%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 541 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec II kwartału zarejestrowanych było **202 528** osób bezrobotnych, tj. 26,6% populacji bezrobotnych.

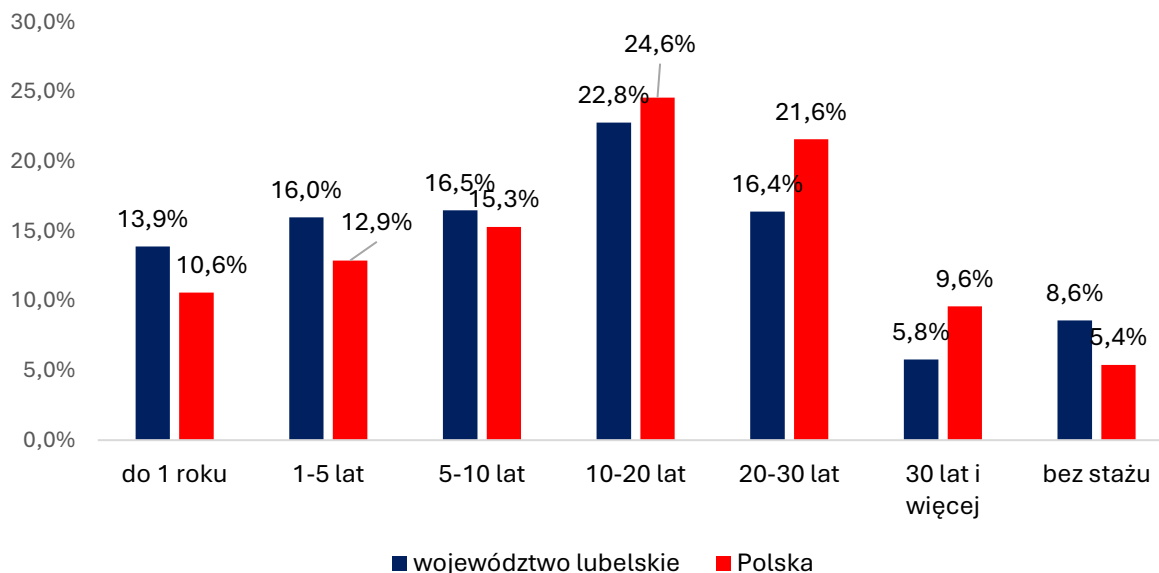
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		kwiecień	maj	czerwiec	II kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		938	850	913	2 701
	po raz kolejny	860	790	852	2 502
	po pracach interwencyjnych	0	0	1	1
	po robotach publicznych	0	1	1	2
	po stażu	41	37	142	220
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	18	31	22	71
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 225	1 241	1 169	3 635
z powodu podjęcia pracy w tym:		516	522	470	1 508
	niesubsydiowanej	419	430	388	1 237
w tym	subsydiowanej	97	92	82	271
	prac interwencyjnych	18	25	30	73
	robót publicznych	43	32	11	86
	podjęcia dział. gospodarczej	9	8	6	23
	rozpoczęcia szkolenia	29	18	16	63
	rozpoczęcia stażu	65	74	66	205
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	171	188	182	541

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (42,8%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35%) oraz gimnazjalnym i niższym (34%).

Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,9%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (22,8%) oraz 5-10 lat (16,5%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

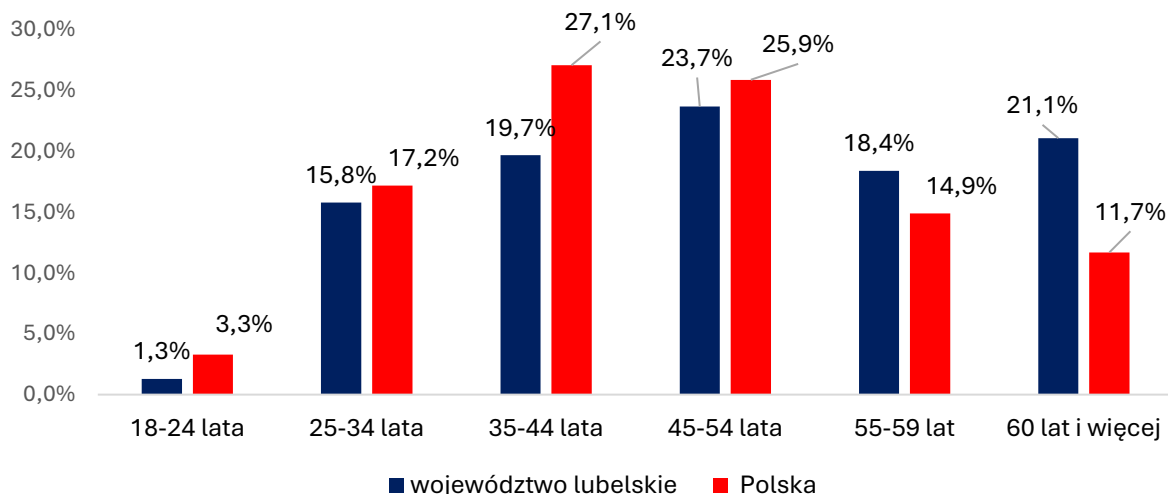


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2024 r. odnotowano 76 bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,1% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od kwietnia do czerwca 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 35 osób. Zatrudnienie znalazło 15 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia pow. 24 miesięcy (43,4%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (23,7%) oraz od 35 do 44 lat (19,7%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **8 389 osób** (w tym 7 289 kobiety, tj. 86,9%).

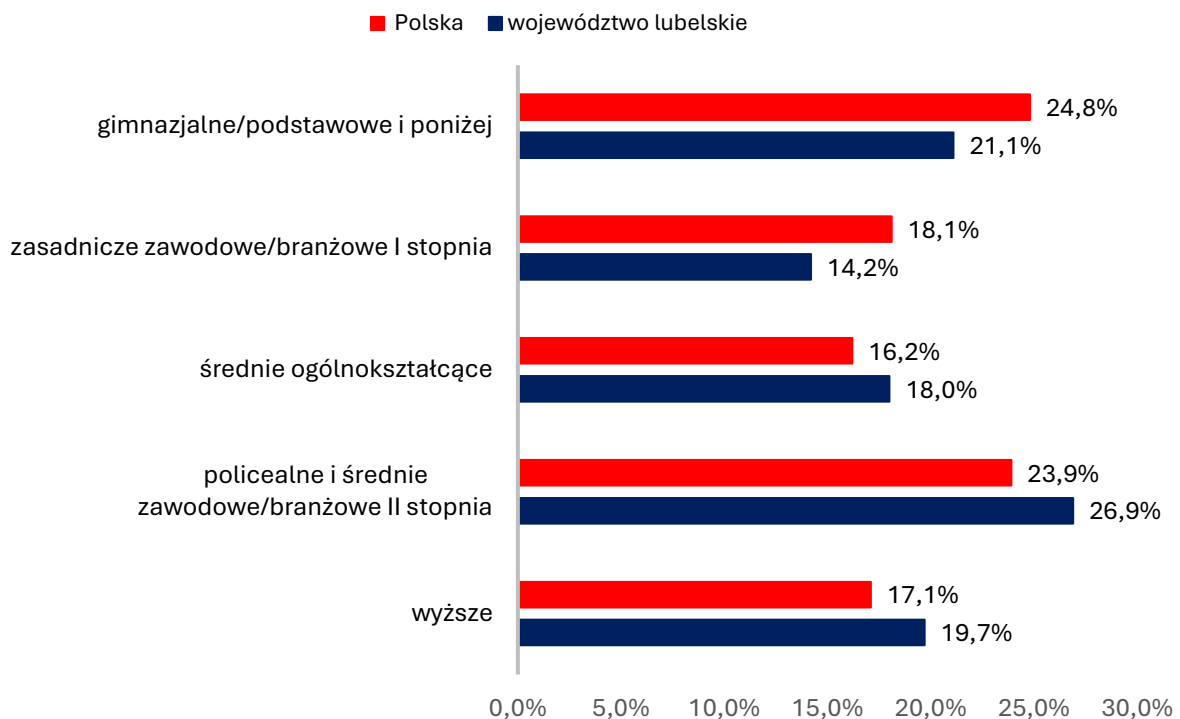
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 15,5%.

W kraju na koniec czerwca 2024 roku odnotowano **118 931** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 15,6% ogółu bezrobotnych.

W II kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 038 osób. Zatrudnienie znalazły 1 252 osoby bezrobotne, w tym 855 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 13,4% omawianej grupy.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,7%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 64,9%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (26,9%).

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec czerwca 2024 roku zarejestrowanych było **98** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 78,6% ogółu (tj. 77 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 15,3% osób. Od kwietnia do czerwca zarejestrowano 21 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 12 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 50% stanowiły kobiety.

W kraju zarejestrowanych zostało **1 696** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec II kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy (28,6%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (50%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,6%).

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiającym zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W czerwcu 2024 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 546** osób niepełnosprawnych, w tym 1 393 kobiety (tj. 39,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 6,5%. Na koniec II kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **60 821** (tj. 8%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,4% bezrobotnych. Od kwietnia do czerwca zarejestrowane zostały 952 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 445 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (37%). Najmniej liczną grupę (6,3%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,2%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec czerwca 2024 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (29,9%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (27,7%).

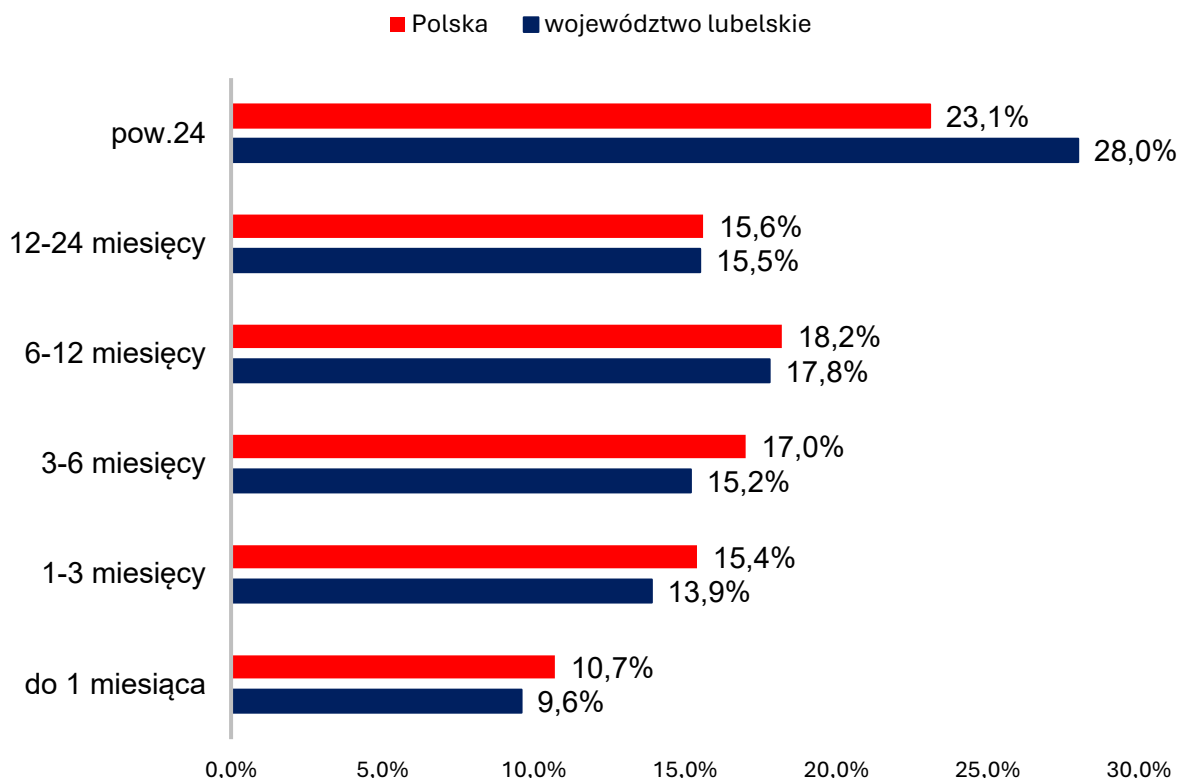
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 23,1% wszystkich zarejestrowanych.

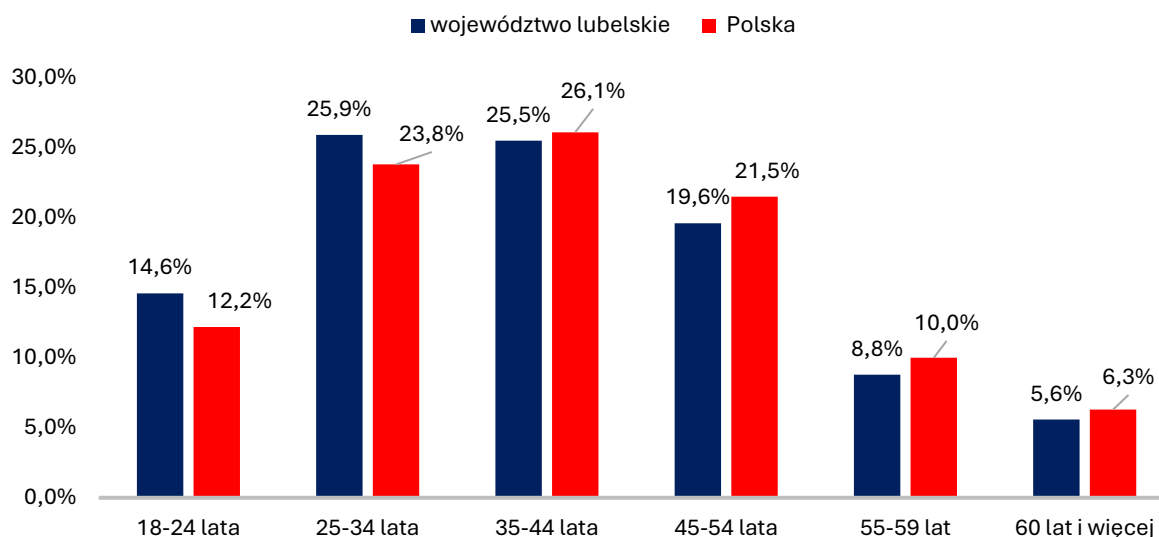
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (25,9%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **40,5%** populacji bezrobotnych.

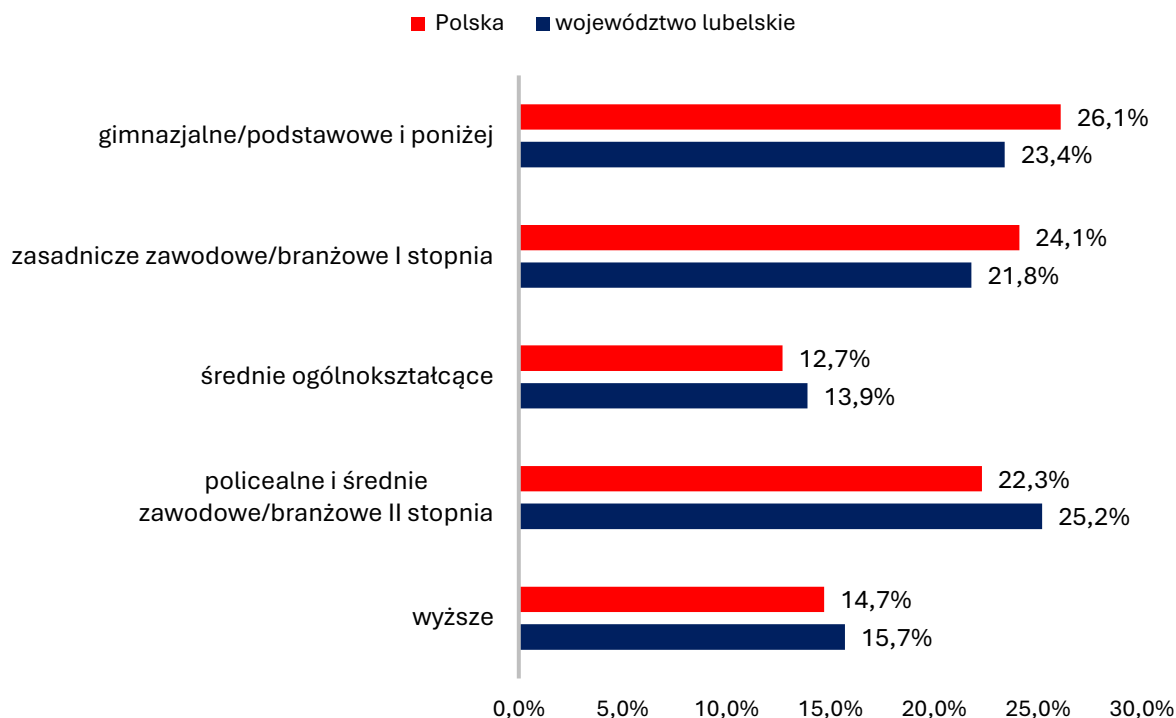
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25,2%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (23,4%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,9%). Prawie połowa osób bezrobotnych (45,2%) nie posiada średniego wykształcenia.

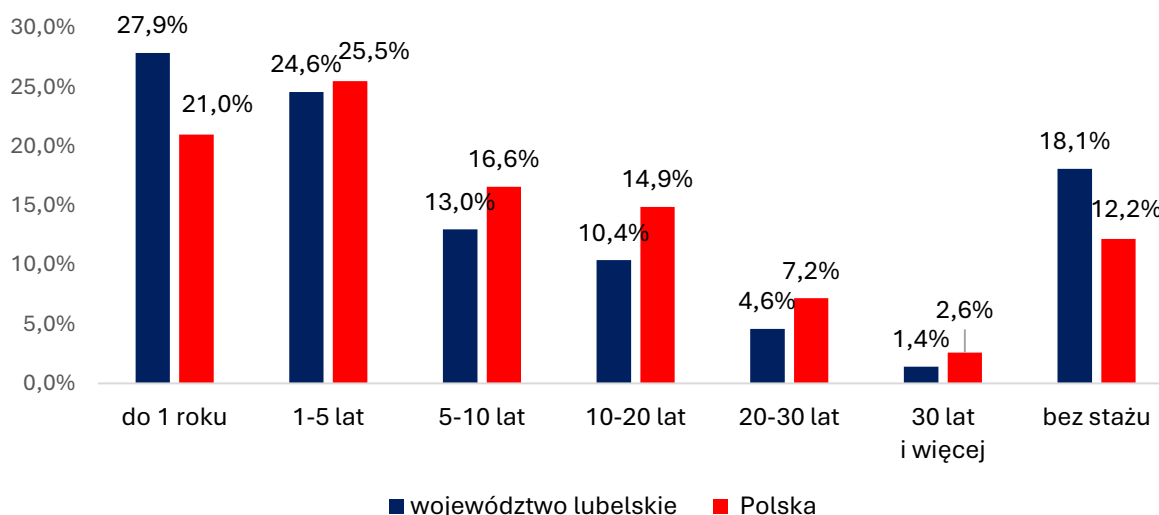
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec czerwca 2024 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (27,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,6%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,5%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (21%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,4% w województwie i 2,6% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkałi na wsi

Według stanu na koniec czerwca 2024 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **29 325** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 50,3% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,1%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,0% (**342 611**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 278 osoby posiadały prawo do zasiłku, co stanowiło 11,2% tej subpopulacji, a 52,8% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu II kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 159 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
30 kwietnia	70	105	134	90	160	411
31 maja	78	55	59	74	174	353
30 czerwca	84	42	120	66	140	336
Ogółem	232	202	313	230	474	1 100

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W II kwartale 2024 roku do urzędów pracy zgłosiły się 9 393 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 11 882 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 5 927 bezrobotnych (tj. 53,6% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
30 kwietnia	30 955	15 439	3 442	11,1%	53,0%
31 maja	30 076	15 033	3 379	11,2%	53,8%
30 czerwca	29 325	14 760	3 278	11,2%	52,8%

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,8%), chełmskim (89,3%) i zamojskim (87,4%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W II kwartale 2024 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 13 455 ofert pracy. Było to więcej o 1 883 oferty tj. o 16,3% niż w I kwartale 2024 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: PUP Biała Podlaska (2 201), MUP Lublin (1 623), oraz PUP Lublin (1 455). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Janowie Lubelskim (173), Świdniku (181) i Opolu Lubelskim (202).

W II kwartale spośród 13 455 miejsc pracy, 3 590 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (26,7% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 301 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 16 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach II kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
30 kwietnia	4 618	1 383	78	3
31 maja	4 555	1 209	116	6
30 czerwca	4 282	998	107	7
Ogółem	13 455	3 590	301	16

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny tj. 82,8% wszystkich ofert pozyskanych w II kwartale 2024 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w II kwartale 2024 roku na tle wolnych miejsc w I kwartale 2024 r. i II kwartale 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
II kwartał 2024 r.	13 455	3 590	301
Wzrost/ spadek do I kwartału 2024 r.	1 883	- 841	515
Wzrost/ spadek do II kwartału 2023 r.	1 351	- 109	11

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w II kwartale 2024 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w II kwartale

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	182	138	87	407
Powiat bialski	429	805	560	1 794
Biłgoraj	396	94	127	617
Miasto Chełm	230	146	181	557
Powiat chełmski	89	96	98	283
Hrubieszów	114	118	327	559
Janów Lubelski	67	64	42	173
Krasnystaw	87	83	70	240
Kraśnik	114	76	183	373
Lubartów	141	320	136	597
Miasto Lublin	395	629	599	1 623
Powiat lubelski	543	372	540	1 455
Łęczna	80	81	82	243
Łuków	84	217	248	549
Opole Lubelskie	35	132	35	202
Parczew	223	38	68	329
Puławy	347	261	169	777

Powiaty	kwiecień	maj	czerwiec	ogółem
Radzyń Podlaski	75	179	85	339
Ryki	133	116	68	317
Świdnik	60	70	51	181
Tomaszów Lub.	399	114	174	687
Włodawa	73	105	62	240
Miasto Zamość	218	198	202	618
Powiat zamojski	104	103	88	295
Ogółem	4 618	4 555	4 282	13 455

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W II kwartale 2024 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 119 313 660,25 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 26,5% czyli 31 570 868,53 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 79 210 881,55 zł, tj. 66,4% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – II kwartał 2024 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		119 313 660,25	100,0
z	Pasywne formy	36 191 781,25	30,3
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	31 570 868,53	26,5
z	podstawowe	11 535 863,15	9,7
tego	obniżone	7 695 673,50	6,4
	podwyższone	5 335 901,14	4,5
	składki na ubezpieczenie społeczne	7 003 430,74	5,9
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	2 057 982,88	1,7
	Świadczenia integracyjne	2 558 969,84	2,1
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	3 960,00	0,0
	Aktywne formy	83 121 879,00	69,7

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		79 210 881,55	66,4
z tego	Szkolenia ogółem	4 466 441,30	3,7
	z tego		
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2 332 778,65	2,0
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1 487 939,01	1,2
	egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
	bon szkoleniowy	554 963,39	0,5
	inne	90 760,25	0,1
Prace społecznie użyteczne		239 864,92	0,2
Roboty publiczne		3 893 251,10	3,3
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		12 703 952,09	10,6
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		20 822 659,99	17,5
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej		114 188,10	0,1
Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych		50 524,54	0,0
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych		0,00	-
Prace interwencyjne		3 703 550,25	3,1
Zatrudnienie wspierane		48 686,78	0,0
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki		4 475,70	0,0
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		0,00	-
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
Studia podyplomowe		155 988,10	0,1
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	70 450,69	0,1

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	33 007 298,68	27,7
	Pozostałe wydatki	3 910 997,45	3,3

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w II kwartale 2024 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w II kwartale 2024 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim

Poradnictwo zawodowe				Informacja zawodowa			
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami i testowymi	Liczba indywidualnych informacji zawodowych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
481	1 021	36	372	362	1 630	58	1 095

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą jest rozmowa doradcza. Porady zawodowe odbywały się również na odległość z wykorzystaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W II kwartale 2024 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 481 osób (w tym 43 zarejestrowane oraz 438 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W II kwartale 2024 roku z badań testowych skorzystały 362 osoby.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W II kwartale 2024 r. dla 372 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, dokonania oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Białej Podlaskiej i Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej. W II kwartale 2024 roku odnotowano 1 630 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, sposobów poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej. Dla 1 095 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym uczniów ostatnich klas ponadpodstawowych, studentów, podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, osadzonych w Zakładach Karnych w Białej Podlaskiej i Chełmie zorganizowano spotkania informacyjne, których część przeprowadzono w sposób zdalny – webinary. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, sposobów rekrutacji

pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. **Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa**

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

- powiatowymi urzędami pracy: realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy; uczestnicząc w spotkaniu młodzieży z powiatu biłgorajskiego „Akademia Wiedzy dla Młodych II” zorganizowanym przez PUP i Starostwo Powiatowe w Biłgoraju oraz prowadząc tam panel tematyczny dotyczący „Oferty Centrum informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie”; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy zorganizowanych przez PUP w Świdniku;
- szkołami ponadpodstawowymi: przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy w Medycznym Studium Zawodowym w Białej Podlaskiej;
- szkołami wyższymi: przeprowadzając grupowe spotkania informacyjne z zakresu poruszania się po rynku pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, Akademii Białskiej im. Jana Pawła II, Filii Akademii Wychowania Fizycznego w Białej Podlaskiej; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Targów Pracy i Edukacji Ikar 2024 w Lotniczej Akademii Wojskowej w Dęblinie oraz Targów Pracy i Edukacji w Wyższej Szkole Humanistyczno-Ekonomicznej im. Jana Zamoyskiego w Zamościu, gdzie przedstawiono również prelekcję „Planowanie kariery zawodowej”; przekazując publikacje Centrum dotyczące podejmowania działalności gospodarczej i poszukiwania pracy; sprawując opiekę metodyczną nad praktykantami studiów kierunku Pedagogika o specjalności „Doradztwo zawodowe i edukacyjne” na UMCS w Lublinie;

- instytucjami pomocy społecznej: Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej; Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
- Zakładami Karnymi w Białej Podlaskiej i Chełmie przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące form wsparcia w urzędach pracy, sytuacji na rynku pracy i sposobów poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
- Punktami Informacyjnymi Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie i w Chełmie prowadząc podczas webinarów oraz spotkań dotyczących Funduszy Europejskich 2021-2027 na rozpoczęcie działalności gospodarczej i podnoszenie kwalifikacji bloki tematyczne o pomocy udzielanej przez Centrum osobom zainteresowanym otwarciem własnej firmy i szkoleniami;
- Europejskim Domem Spotkań – Fundacją Nowy Staw przedstawiając prelekcję „Młody Lider na rynku pracy” podczas II edycji Wschodniego Kongresu Młodych Liderów w Lubelskim Centrum Konferencyjnym;
- Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (30 nowych kierunków);
- Urzędem Marszałkowskim w Lublinie promując usługę poradnictwa zawodowego na stoisku informacyjnym WUP w trakcie IV Samorządowego Kongresu Trójmorza w Lubelskim Centrum Konferencyjnym w Lublinie;
- UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w spotkaniach Lubelskiej Grupy Koordynacyjnej ds. Uchodźców;
- Radą Terenową ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym Województwa Lubelskiego biorąc udział w jej posiedzeniu;
- Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W II kwartale 2024 r. zaktualizowano na stronie internetowej WUP w Lublinie ofertę szkolnictwa

zawodowego i kwalifikacyjnych kursów zawodowych w województwie lubelskim, wykazy projektów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wirtualną przestrzeń zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Przygotowano ulotki informacyjne o usługach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły „Skarby Północy”.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu Eures w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców Eures.

W II kwartale 2024 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 78 ofert pracy na ogólną liczbę 241 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 22 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Norwegii. Liczba ta stanowi 28% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu jednak plasują się oferty zatrudnienia z Niemczech. Do realizacji przyjęto ich 25, co stanowi ponad 32% ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ **Austria:** technik serwisant;
- ❖ **Belgia:** pracownik produkcji odzieży wierzchniej, spawacz;

- ❖ **Dania:** pracownik produkcyjny;
- ❖ **Estonia:** stoczniovec, spawacz, spawacz MIG, MAG, nauczyciel, inżynier elektryk, pracownik do obsługi przecinarki gazowej, główny technolog w przemyśle stoczniowym;
- ❖ **Finlandia:** malarz przemysłowy, monter wind, pracownik farmy mlecznej;
- ❖ **Holandia:** pracownik do uprawy sadzonek, uprawa cebulek cukrowych, zbiór kalafiora, praca w sadzie, pracownik utrzymanie zieleni, kontroler jakości;
- ❖ **Irlandia:** pracownik budowlany, betoniarz, kierownik ds. projektów, doradca ds. BHP, inżynier MEICA, elektryk, monter systemów rurociągowych, pracownik produkcji, koordynator ds. usług budowlanych, główny operator;
- ❖ **Niemcy:** lakiernik samochodowy, kucharz, obsługa hotelowa, elektryk, pokojowa, pracownik produkcji, pracownik wyrobów tekstylnych, malarz/lakiernik, spawacz MIG, MAG, WIG, TG, hydraulik, mechanik lotniczy, betoniarz, pracownik budowlany, pracownik drogowy, operator maszyn w piekarni, kierowca wózka widłowego, optyk, projektowanie dronów, pilot dronu, kierownik i operator mieszalnika paszy, monter konstrukcji stalowych;
- ❖ **Norwegia:** przetwórstwo rybne, operator maszyn i urządzeń pralniczych, pracownik sezonowy przy żniwach, cukiernik, malarz samochodowy, monter podłóg, posadzkarz, elektryk, malarz, cieśla, kierowca C, lakiernik samochodowy, mechanik samochodowy, pracownik warsztatu samochodowego, pracownik sprzątający, kucharz.

W II kwartale 2024 roku, kadra EURES realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. Lubelskiego” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach wspomnianego projektu w dniach 18-19.04.2024 r. zrealizowano warsztaty dla kadry Eures województwa lubelskiego.

W omawianym kwartale kadra EURES rozpoczęła realizację kolejnego projektu „Eures i wszystko jasne” również w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach projektu przeprowadzono 4 spotkania na temat mobilności na europejskim rynku pracy. Wspomniane spotkania odbyły się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju, Uniwersytecie Przyrodniczym oraz Starostwie Biłgorajskim. W maju i czerwcu 2024 roku kadra EURES zorganizowała Dni Otwarte sieci EURES podczas których miała przyjemność promować sieć wśród osób poszukujących pracy, migrantów powrotnych, lokalnych przedsiębiorców i studentów.

W II kwartale 2024 roku, kadra EURES brała udział w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku oraz w targach pracy i edukacji organizowanych przez Lotniczą Akademię Wojskową w Dęblinie.

Zwiedzający wszystkie wydarzenia mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora finansów publicznych. Podczas wspomnianych wydarzeń udzielano informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowała oferty pracy w krajach UE/EOG.

W kwietniu 2024 roku doradcy EURES wzięli udział w seminarium online Fundacji LA Strada „Galeria Anty Modern Slavery na żywo”.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za II kwartał 2024 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizując powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.04.2024 r. do 30.06.2024 r. tutejszy urząd nie wydał **dokumentu U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.04.2024 r. do 30.06.2024 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **97 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **9 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.04.2024 r. do 30.06.2024 r. wpłynęły **202 wnioski** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **232 decyzje** w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim z tego **58 decyzji** odmownych. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **216 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017**.

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia – od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa

Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec II kwartału 2024 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było **298 agencji zatrudnienia** (przy czym 21 z nich pozostawało nieaktywnych – ze statusem „zawieszonyj działalności”), w tym **33 agencje zatrudnienia prowadzone przez obywateli Ukrainy** (tj. 11% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 5 podmiotów, a o 16 podmiotów – w stosunku do I kw. 2024 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 184 podmioty posiadały wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 27 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 87 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu II kwartału 2024 roku:

- zarejestrowano 17 agencji zatrudnienia, w tym 3 założone przez obywateli Ukrainy;
- wykreślono 33 agencje zatrudnienia (w tym 2 na wniosek podmiotu);
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek ZUS, wg. stanu na 30.06.2024 r. (17 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości);
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na 30.06.2024 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **901 podmiotów**.

W ciągu II kwartału 2024 roku:

- wpis do RIS uzyskało 35 kolejnych podmiotów;
- 6 instytucji zostało wykreślonych na wniosek;
- 3 instytucje zgłosiły kontynuację działalności;
- złożono 13 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.